

为社会创造价值

为客户满足需求

为企业增加效益

为员工搭建平台

新胜利宾馆煤改气工程锅炉安装庆典举办



牛向东副市长宣布
燃气锅炉正式开始安装。



姜忠基等。市政府、市发改委、国资委、财政局、环保局、建设局、规划局、国土局、商务局、质量技术监督局、市消防支队、市供热管理办公室、市西热东输建设办公室、中石油甘肃昆仑燃气有限公司等单位、城关区及所属各单位和部门、白银路街道、社区主要负责人、省市各大新闻媒体记者、兰海集团公司及所属企业员工代表、新胜利宾馆锅炉房建设、监理单位、燃气锅炉生产厂家、安装单位代表等共计200余人参加了庆典。庆典由兰州市政府副秘书长郑志强主持。

上午11时38分,兰州新胜利宾馆煤改气工程锅炉安装庆典仪式正式开始,庆典主持人介绍了出席庆典仪式的领导、嘉宾和单位,并代表庆典主办方对来宾的到来表示热烈欢迎和衷心感谢。

兰海集团董事长赵友海致辞,他

首先对莅临庆典仪式的市领导、政府部门各位领导、各位来宾、新闻媒体的朋友们莅临庆典仪式表示热烈地欢迎和最衷心地感谢。赵友海介绍,兰州新胜利宾馆供热站为兰州市城区联片供热站,原有燃煤锅炉4台计42吨,供热面积近25万平方米,承担周边企事业单位、学校、居民等社会供热任务,自90年代初建成使用,经过20年的运营,所有设备早已超过安全使用年限,除尘效果差,空气污染严重,胜利宾馆供热站锅炉改造也列入了兰州市今年治污改造计划。

赵友海说,为响应省委、省政府,市委、市政府治理兰州大气污染、改善城市环境做出的“凡煤必改、应改尽改”的重大战略决策和“打好大气污染防治攻坚战、治理燃煤供热锅炉”的具体部署,全面落实2012年兰州地区污染减排目标任务,兰海集团公司高度重视,提早行动,于今年3月底采暖期一结束就正式启动了新胜利宾馆锅炉煤改气项目,仅用20天时间将



兰海集团董事长赵友海致辞

原锅炉拆除。同时加快了项目规划设计、项目申报、燃气锅炉采购、天然气管线设计、新锅炉房建设等一系列工作。

该项目总投资为1803.59万元,采用国内大型高新技术企业江苏双良锅炉股份有限公司生产的新型天然气热水冷凝锅炉及其附属设备,锅炉采用耐腐蚀性的特殊钢材材料,节能效果显著,热效率超过100%,全套设备技术性能优良,达到国家环境检测标准,荣获“中国绿色环保锅炉第一品牌”荣誉称号。本次改造目标是实现燃气锅炉42吨供暖供热,改造后将每年减少原煤消耗万余吨,减少烟尘排放75.38吨,减少二氧化硫排放54.4吨。

赵友海表示,袁市长多次明确要求:“锅炉改造一定要真抓实干、绝不可出现拆和不拆一个样、拆得快和拆得慢一个样的现

象”,“对于顾全大局、带头进行锅炉改造的‘快手’单位,市委、市政府将予以奖励,市上财政将列专项资金,通过以奖代补、贷款贴息等方式,鼓励和支持燃煤锅炉改造”。兰海集团公司决心做煤改气‘快手’单位,确保10月中旬前完成对燃气锅炉设备的安装调试及试运行,10月底正式点火,11月1日冬季采暖期到来之前全面完成改造工程,恢复对周边24万平方米居民及各单位供热,以实际行动实践市委、市政府的战略部署,向市领导、政府各部门、社会各界交上一份满意的答卷。

上午11时58分,随着兰州市副市长牛向东宣布:“兰州新胜利宾馆煤改气工程燃气锅炉安装正式开始”。巨大的燃气锅炉设备被缓缓拖入建设一新的新锅炉房内,庆典现场礼花飞舞、鞭炮齐鸣、锣鼓喧天、掌声如潮。

兰州新胜利宾馆煤改气工程是兰州市大气污染治理中取得的重大成绩,也是新胜利宾馆城市综合体项目建设取得的重大成就。此次新型环保锅炉的安装运行,将彻底结束兰州市安定门地区燃煤造成大气污染的历史,实现市政府要求并造福于周边居民群众。此次庆典由集团公司党委主办,兰海集团宣传企划工作组(筹)承办,庆典活动策划成功到位,组织实施周密圆满,取得了预期效果。 许昕/文图



宾馆服务热情周到 戍边老兵送来感谢信

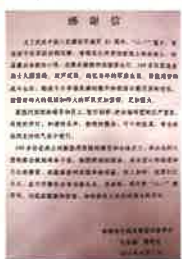
本报讯8月1日,兰州新胜利宾馆总经理王琳收到了喀喇昆仑战友联谊会组委会送来的一封热情洋溢的感谢信,事情的原委还得从两天前说起……

在中国人民解放军建军85周年到来之际,7月30日,兰州新胜利宾馆餐饮部承办了喀喇昆仑老战友欢庆“八一”建军节聚会,500多位曾经驻守在祖国西部边陲、喀喇昆仑风雪边防线上复转老战士们,怀着激动而喜悦的心情久别重逢,欢聚一堂,互致问候,忆当年金戈铁马军旅生涯,畅谈如今幸福美满的夕阳红生活,再叙军民鱼水深情,共庆“八一”建军节。

整个接待过程中,宾馆餐饮部全体员工以热情周到、有条不紊、细致入微的服务和精致可口的菜肴,获得了老战士们的极大好评,正如感谢信中所言:“明亮的华灯,和谐的乐声,热情的服务,可口的饭菜,新胜利宾馆的领导

和员工,张灯结彩,把会场布置的庄严堂皇,500多位老战士对新胜利宾馆的领导和全体员工举办这样大型的宴会能做到有条不紊,热情周到的服务表示衷心的感谢和无比的赞赏。祝愿新胜利宾馆再接再厉,好上加好,经营红红火火,在兰州餐饮业争当排头兵!”

此次荣获饱含深情的感谢信,不仅是对胜利宾馆人工作的肯定,更多的是对全体胜利宾馆人寄予的厚望。感谢信中:“明年的‘八一’建军节还选在新胜利宾馆”就是对宾馆最好的肯定!新胜利宾馆将继续秉承“一份耕耘,一份收获”的经营理念,按照规范化、程序化的服务标准,竭诚为宾客提供热情、高效、全面、快捷的服务,不断提升宾馆的知名度和美誉度。 唐雨/文



《发展规划》勾勒宏伟蓝图 兰海物流迎来高速发展期

本报讯8月21日,记者获悉,兰州市政府办公厅日前印发《兰州市“十二五”物流业发展规划》指出,2020年底前,全市要构建一个物流网络系统,打造六大物流通道,建设以兰海物流等项目为代表的六大物流园区,形成五大物流中心,形成“1665”布局,把兰州建成现代化、综合型、多功能的辐射西北、通达全国、面向中亚地区的区域性现代物流中心和全国性物流节点城市。

总体来说,是要以现代物流产业园区建设为核心,以培育龙头企业、提升信息化水平为支撑,构建东部生活资料物流园区;西部生产资料物流园区,重点建设以七里河、安宁、西固三区为重点,兰海钢材物流等项目为支撑,打造西部生产资料物流园区等六大物流园区。以构建东部生活资料集散基地、西部生产资料流转基地、北部仓储物流、现代物流大通道和全国物流节点城市为目标,依托综合交通网络建设和城市空间拓展,特别是“三区”

开发,加快老城区大宗商品交易市场出城入园,老城、新区互动发展,重点建设以七里河、安宁、西固三区为重点,以兰海钢材物流、甘肃新华图书物流园、九州通医药物流中心等项目为支撑的西部生产资料物流片区等,逐步形成以航空、高速公路网、铁路网和城市轨道交通为骨架的立体物流体系。

——物流业迎来多重“利好”

2009年,兰州被国务院列为全国9大物流区域、10大物流通道和21个全国性物流节点城市之一,次年,商务部将兰州列为全国46个物流示范城市,确定了兰州物流的重点发展目标;《国务院办公厅关于进一步支持甘肃经济社会发展的若干意见》明确提出建设兰州商贸物流中心。物流业作为十大振兴产业之一,国家已经推出的多项利好政策,各项政策叠加优势也将日益显现。从产业发展趋势看,伴随区域性中心批发市场辐射带动功能的日益增强,兰海物流将迎来新的发展机遇。 许昕/文



首批四位员工正在仔细选房

集团首批廉租房 开始选房

本报讯8月17日,集团公司为住房困难员工申请的廉租房正式开始选房,集团公司及所属企业首批五位员工在集团工作人员的陪同下前往兰州国货置业有限公司,经过工作人员的细心讲解,最终五位员工分别选到了各自心仪的住房,喜悦之情溢于言表。

兰海集团始终坚持以人为本,关怀员工,2011年来,为解决长期以来集团部分员工住房困难的问题,集团领导高度重视,相关人员积极开展工作,经过多方奔走,最终成功为集团43户住房困难员工家庭申请了政府廉租房,解决了他们的后顾之忧,体现了集团对员工的关爱之情。

许昕/文 孙悦/图

组团学习先进管理经验 努力提升团队建设水平

——兰海集团管理团队一行赴国投靖远二电公司观摩学习



□许昕/文图

七月流火,八月流金。正值金秋收获时节,8月15日上午,兰海集团公司组织管理团队一行50余人,在集团公司总经理的带领下赴国投靖远第二发电有限公司观摩学习。集团公司总经理、集团及各下属企业主要领导和李中友、傅雨萌、邵峰、王勤学、王琳、陈喜元等及中层以上管理人员、后备培养对象等参加了观摩学习活动。

上午10时许,兰海集团管理团队一行到达靖远第二发电有限公司,在靖远二电党群部负责人的陪同下首先参观了靖远二电4号机组的生产现场。兰海团队分别到生产现场炉零米、6.3米、集中控制主控室、NOSA展示区、TPM管理看板等处进行了参观。参观期间,兰海团队还与靖远二电现场员工进行了亲切交谈,详细了解了靖远二电“日新”企业文化及“6S”、“NOSA”、“TPM”等管理模式在生产运行、机组维修、人员管理等方面的具体应用情况。参观过程中,兰海团队重点学习观摩了靖远二电全员参与的TPM管理及技术创新工作,据工作人员介绍,TPM要点就在“生产维修”及“全员参与”上。通过建立一个全系统员工参与的生产改善活动,使管理体制和设备性能达到最优。靖远二电的TPM管理主要有自主管理强调员工的主体地位,树立自己的现场、自己的设备、自己管理的观念。提案活动鼓励全员提出改善方案,找出问题真相,尝试解决办法,体验改善带来的乐趣。优秀改善提案每月进行评比和公布,每个TPM小组都有一个张扬个性的名称:亮剑小组、励志进取小组等等,这些名称的背后是员工的工作热情被极大释放。靖远二电的全员性职工创新活动通过制度的保障为员工成长、实现个人价值提供了一个良好的平台。

大家边参观边交流,面对现场6S管理、TPM管理看板、设备点检标示牌等管理成果,兰海团队交口称赞,对靖远管理模式在现场应用的效果表示较强的认同,认为靖远二电将企业文化与经营管理相结合,内强素质、外塑形象,体现了管理模式的实效,尤其是现场管理有很强的可操作性,值得学习借鉴。而这些基础性管理,正是得益于以“日新文化”为支撑的管理创新。参观完生产现场后,兰海集团管理团队一行来到靖远二电办公区,参观了靖远二电企业文化展厅,了解了靖远二电的发展历程及发展

成就,感受了靖远二电多年来孕育积淀的“日新”文化内涵和特色,并观看了“靖远管理模式”专题宣传片。兰海团队对靖远二电独具魅力的“日新”企业文化和科学的管理体制赞叹不已,表示“靖远管理模式”对于兰海集团具有广泛的借鉴意义。

当天下午,靖远二电在公司员工之家多功能培训厅召开观摩交流会,靖远二电党群工作部、经营部负责人分别就靖远二电企业文化、党建、一体化经营、信息化建设等方面的工作向兰海团队做了详细的介绍,重点讲解了“日新”文化体系的构成、特点、成果等,同时结合幻灯片先后就“靖远管理模式”中的日新文化、财务管理、数字化电厂、人力资源等模块的理论内涵和实际运用做了详细说明,并进行了现场互动。兰海团队对靖远二电“靖远管理模式”的卓越成效表示了充分肯定和赞赏。

下午17时许,兰海集团管理团队结束了为期一天的观摩学习后乘车返回兰州,回程途中,经集团公司总经理倡议,由集团党委副书记邵峰主持对此次观摩活动进行了现场讨论和总结。集团高管及管理团队代表纷纷畅所欲言,在对靖远二电及“靖远管理模式”给予充分肯定的前提下,也对兰海集团公司未来的发展给予了厚望。

最后,集团公司总经理做了总结讲话,他说,通过此次观摩学习活动,主要有三点感受:一是差别大。两家企业无论是企业性质、经营范围、理念标准等方面都有较大的差别,但是同样也有许多可比性,尤其是在治企理念、管理模式、工作标准、工作成果和具体做法上,集团公司和靖远二电差距确实相当大。

二是启发大。靖远二电及“靖远管理模式”的成果和经验能够启发我们的地方确实很多,主要有六点:

- 1、管理系统化。靖远二电的管理已经形成了具有鲜明特色的一整套管理系统,而我们的企业管理恰恰缺乏对于管理经验的整理和系统化。
- 2、管理精益(精细)化。靖远二电管理很细致,非常具体。
- 3、管理标准化。每一项工作都有相应的工作标准,可操作性很强。
- 4、管理制度化。包括6S、NOSA、TPM、绩效管理等,每一项管理都有相应的一整套完善的制度。没有制度,精细化、标准化和规范化等就无从谈起。
- 5、管理人文化。无论是办公环

境、员工风貌还是管理体系,靖远二电时时处处体现出的都是浓厚的人文气息。

6、管理形象化。靖远二电对于企业管理的形象宣传做得十分到位,各项管理一目了然,这是现代企业的成功经验。

三是希望大。靖远二电在以“日新文化”为核心的企业文化的领导下,形成了包含5大管理系统、30多个管理模块的完善的企业管理体系。对此我最深刻的体会就是:文化就是生产力。靖远二电的文化是从十多年工作实践中提炼总结出来,并与生产经营紧密结合的特色品牌文化,并且坚持用先进的、正确的企业文化成功引领了企业发展方向。正因为认识到了企业文化对企业发展的引领作用的重要性,所以兰海集团董事长才会大力支持集团公司的企业文化建设。今年以来,随着《兰海集团企业文化建设大纲》和《兰海集团企业文化建设实施方案》的相继出台以及《兰海集团企业文化手册》的编印下发,集团公司已初步形成了自己的企业文化体系,只要坚持下来并经过不断地学习借鉴、思考完善与持续改进,我们也一定会通过企业文化建设大大提升集团公司的企业品质,届时,集团公司和企业管理水平和每个员工的职业幸福感和人生幸福感也将随之大大提升。

此次观摩学习活动是集团公司根据《兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力培训工程2012年第三季度“团队建设季”活动方案》开展的一项重要活动,由集团公司党委成功策划组织实施。通过此次活动,使集团管理团队领略了“靖远管理模式”的先进企业文化和治企理念,让大家受益匪浅,同时也认识到了自己的不足和差距,从思想认识上有了较大提升,对于公司、部门和个人工作改善有深刻的教育和借鉴意义,也为集团公司团队建设和全面提升管理素质能力起到了良好的启发和借鉴作用。今后,集团还将不定期举办各种形式的观摩学习活动。



观摩感受发言摘录:

集团高级顾问 李中友

作为集团第一次组织管理团队外出观摩学习,这种形式的培训是非常好的。它不单是课堂上的讲与学,而是让大家身临其境,到现场切身感受,意义很深远。

同样是一个成立仅10多年的年轻企业,通过“靖远管理模式”的发展历程可以看到,在这个系统中每年都会增加不少新的模块和内容,这就是持续改进,这需要一群“有心人”来不断地完成这项工作,通过理论+实践+创新,最终形成具有企业特色的一整套管理体系。如何把管理经验上升到理论并指导实际工作,这需要在管理中多加强。

此外,不论是展板、展厅还是现场讲解、培训讲授等,我们可以看到靖远二电对于企业宣传工作的重视,包括宣传方面的投入。在企业宣传上舍得花费代价,将企业做出的成绩通过各种途径宣传出去,广为人知,这在集团下一步的宣传企划工作上也很值得我们借鉴和学习。

集团财务总监 傅雨萌

对于电厂我并不陌生,但是今天见到靖远二电的员工风貌确实让我很吃惊。我对靖远二电的员工有两点印象:一是他们有活力,工作认真负责;二是在接触中他们都表现出了良好的专业素养,这是得益于企业这个大平台对年轻员工的培养和锻造。在这样一个偏远的

西北农村县区,靖远二电是怎吸引人才、留住人才的,值得深思。此外,我希望有机会更了解“靖远管理模式”中关于全面预算、员工绩效管理等方细化模块。

集团财务部 甄彦

参加这次观摩学习,收获很大,心情也很激动。当得知里整洁的地面一个月才打扫时,我觉得管理不仅在于制度员工的素养也同样重要。从交谈以感受得到靖远二电的员工凝聚力特别强,这一点得益于的以人为本的管理理念,这一集团公司应该向先进的、科学理体制靠,让每个员工把企正当做自己的家和个人的事业上自然会有极大的热情。我希望有机会再来靖远二电,系统习“靖远管理模式”。

新胜利宾馆 金文峰

我是第一次参观工厂,感远二电的管理细节做得特别对个工厂生产厂区的车间里明地面干干净净,一尘不染,真入感觉很震撼!还有像是上下箭头指示等标志做得特别好,



靖远第二发电有限公司简介

靖远第二发电有限公司是由国投(国家开发投资有限公司)华靖电力控股投资50%、美国第一中华电力合作有限公司投资30%、甘肃电投投资15%、甘肃省电力公司投资5%共同组建的、在甘肃省投资规模最大的中外合资企业。公司成立十余年来,坚持节约发展、清洁发展、安全发展,始终追求公司

“靖远管理模式”简介

“靖远管理模式”由五大部分构成,其中“日新文化”为统领,是“靖远管理模式”之灵魂,人本管理模式、资源管理模式、现场管理模式和经营管理模式作为日新文化的四大支撑体系。

“日新”即“苟日新,日日新,又日新”。语出《礼记大学》,其寓意为:假如能天天创新,就要天天都创新,不中断地创新。靖远二电的“日新”文化内涵是:改革创新、不

与客户、员工、股东以及社会之间利益的协调统一,创造了与自然环境、企业与社会、人与自然和谐,以卓越的业绩回报客户、回报员工、回报股东、回报社会,为电力工业发展做出了重要贡献,荣获国家、省市各类荣誉近百项。

作为西北地区重要的电网枢纽和电源基地之一,靖远第二发电有限公司以国投公司“一流目标”、“二次创业”、“三为宗旨”等理

断超越、争创一流。两者的文化内涵从本质上是一致的,都是追求新,实现自我超越。“每天进步一点点”是靖远二电人的口号,体现了追求卓越的精神。日新文化在企业内部创造一种追求卓越环境,使更多的员工追求创新,只要每位员工天天进步一点点,业就会进步一大段。

“靖远管理模式”在靖远二电生产经营管理实践中,创造了显著的综合效益。一是机组额定出破30万千瓦而提高到33万千

兰海集团董事长赵友海携高管团队祝全体员工



么样
我们
多地
财务
面的

确实
厂区
两次
，员
中可
团队
他们
点上的
的管
业真
，工
也希
地学

觉靖
，一
亮的
的让
楼的
有些



众发
展的
然的
、回
西部
先后

网极
发电
示”、
众为

化内
求创
百分
本现
注重
成的
，要
，企

二电
显著
力突
瓦；

兴隆山下聚群英 宛川河畔话发展

——新胜利宾馆举办团队建设活动

7月25日，兰州新胜利宾馆在安排好各项工作的前提下，利用经营空档组织各部门管理人员及部分优秀员工40余人前往榆中兴隆山，举办了以“追求优良品质，打造优秀团队”为主题的团队建设活动。

连日的阴雨连绵之后，适逢艳阳高照，晴空万里。7月25日一早，迎着灿烂的晨光，新胜利宾馆组织的这次团队活动在陇右名山兴隆山下拉开了序幕。活动第一项是登山活动，哨声响起，队员们争先恐后开始攀登，新胜利宾馆总经理王琳带头参加了登山活动。在登山过程中，大家相互帮助、携手共进，充分展现了新胜利宾馆积极向上、勇攀高峰、协作互助的良好团队精神。

登山活动结束后，宾馆在兴隆山顶举行了上半年工作座谈会，此次座谈会改变了以往会议室里上面讲，下面听，交流不够顺畅的形式，以“圆桌对话”的形式，更多体现每个人的参与。大家充分利用这一难得的机会，畅所欲言，共同交流。王琳首先对宾馆上半年的经营管理工作做了分析总结，对各部门工作给予了充分肯定和鼓励，并对下半年的工作做了安排部署，要求大家进一步增强集体观念、创新意识，提高凝聚力、学习力、战斗力和执行力，并提出三点具体要求：一是要加强业务技能学习，通过加强学习，不断提升个人素质，成为一专多能的人才；二是



要提高协调能力和创新意识，尤其是做为管理人员，要具备较强的协调能力和创新意识；三是要求各级管理人员在工作中实现精细化管理。王琳希望大家相互关心、相互爱护，共同进步，力争全面完成集团公司下达的各项经营管理指标任务。

此次团队活动，是宾馆积极

响应集团公司加强企业文化建设和“团队建设季”开展的一项活动，通过此次团队活动，各部门、管理团队间增强了沟通与交流，默契度和合作度得到了提高，团队的凝聚力和合作意识得到进一步增强，激发了团队士气，营造起快乐团队的宾馆文化氛围。

新胜利宾馆 唐丽 / 文图

集团机关党支部发展首批新党员

本报讯 7月28日下午，集团机关党支部在集团公司11楼会议室召开支部大会，决定发展周万德等8名同志为集团公司党支部首批新党员，为集团机关党组织注入了新鲜血液。

集团公司总经理、党委副书记邵峰、督查总监周晓良、总经理助理向澜、王勤学等领导，机关党支部全体党员，入党积极分子等共20人参加了大会。大会由集团机关党支部书记边向东主持。

会议首先按照预备党员发展程序，对周万德、陶旭峰、刘贵德、许昕、陈权、赵英俊、赵三红、赵友红等8位积极分子的入党申请进行了讨论，经表决通过，接收他们成为中共预备党员。在表态发言时，8位同志一致表示：要进一步加强党的理论知识的学习，提高自身政治理论素养和实践意识，坚定共产主义信念，以党员标准严格要求自己。集团机关支部书记边向东对8位同志光荣加入党组织表示热烈欢迎，要求与会党员经常重温入党誓词，不断提高党性修养，带头树立正气，发挥先锋模范作用，时刻保持先进性和纯洁性，努力做好本职工作，为建设美好新兰海而奋斗。

集团公司总经理对新入党的8位同志成为预备党员表示热烈的祝贺，希望他们继续努力，加强学习，从严要求，时刻提醒自己是一名党员；树立忧患意



识和全局意识，胸怀宽广，为人坦荡，在平常的学习工作中追求更高的目标。他说，大会通过严肃认真的程序，表决吸纳8位同志加入党组织，符合党的章程规定。此次新入党的8位同志，都是年轻的70后、80后，他们是集团公司的核心骨干力量，也是集团未来的希望，在当今这个信仰多元化的时代，能有积极向上、主动进步的追求，体现了党的凝聚力、吸引力和号召力，说明党是兴旺发达的党，也体现了年轻人的朝气。他同时希望集团全体党员要以身作则，深入学习实践科学发展观，推动集团又好又快持续发展。

集团公司总经理强调，如何在民企里做一名合格的共产党员，是每一位党员都要常思考常实践的课题。共产党员的追求和民企的日常工作是完全可以统一的。只要我们每一位党员对党的信念不动摇，不断学习充实自己，保持党员先进性，保持自身朝气蓬勃的状态，不褪色，不落后，就一定能够成为一名合格的、优秀的民企共产党员。

邵峰 许昕 / 文图



近日，为推进兰海物流信息化暨电子商务平台建设，集团公司总经理率集团公司高管一行来到兰海物流现场调研，与一线员工商讨解决电子商务进销软件操作使用中出现的各种问题。

许昕 / 文图

海天兰州分公司开展同业施工观摩交流

本报讯 7月9日上午，浙江海天建设集团兰州分公司团队专程来到由甘肃建投七建集团三公司承建的甘肃日报报业大厦项目和由湖南建筑工程集团六公司承建的兰州军区总医院医技综合楼项目现场，开展了施工观摩交流活动。

海天兰州分公司副总经理周晓良、陈喜元，分公司机关各部(室)负责人，各项目经理、技术负责人及土建、安装、暖通、电气、安全等专业技术管理人员近40人参加了观摩交流。

甘肃日报报业大厦总建筑面积4.1万平方米，修建主楼、裙

楼和地下车库、人防设施、设备用房等附属设施，其中主楼高24层。兰州军区兰州总医院医技综合楼工程设计为地上24层，地下2层，占地面积9980平方米，总建筑面积12.19万平方米，是兰州军区最大的单项工程之一。以上两项工程量大，科技含量高，质量、安全、工期等各项要求十分严格，施工组织难度较大，因此施工单位配备的施工团队力量强大，具有积极的交流学习意义。在与项目管理人员交流和现场观摩的过程中，海天兰州分公司工程管理人员根据各自工作岗位和项目建设情况，分别有重点的对项目进度、文明施工、技术质量控制、安全管理和工艺工法等方面进行了学习借鉴。

通过此次观摩学习活动，海天兰州分公司团队在汲取兄弟单位先进经验和做法的同时，既开阔了眼界，又增长了见识，参加学习人员都感到受益匪浅。

许昕 / 文图



兰海集团九月份过生日员工名单

宋福奇 9月4日	雷 斌 9月17日
李建民 9月5日	李 静 9月20日
王芹芳 9月5日	杨林鹏 9月20日
张连福 9月9日	马德强 9月20日
许玲梅 9月9日	高娟娟 9月20日
康振浩 9月9日	卢军红 9月21日
常 溢 9月9日	马钱娟 9月21日
周金平 9月10日	杜 成 9月23日
邵海荣 9月10日	石柱霞 9月25日
王春城 9月14日	陈兰宁 9月25日
何其胜 9月14日	王 琳 9月27日
李 沛 9月14日	杨文龙 9月27日
王玉梅 9月15日	魏孔翠 9月28日
张忠伟 9月17日	甘林怀 9月28日

集团公司祝大家生日快乐，幸福安康！

2012年二季度，兰海物流工作任务十分集中，仅6月份货场火车进货量就多达1200个车皮，创历史新高。兰海物流全体员工在肖振祥总经理的带领下，各部门、班组之间紧密配合，全体员工加班加点工作，克服了转码、装卸的巨大压力，有力保证了货场的正常运转。图为满怀欣喜的兰海物流员工在超额完成上半年度目标任务之后闲暇之余休闲放松，尽享团队合作的乐趣。



“中秋”、“国庆”双节快乐，阖家团圆，幸福美满！

市规划局召开新胜利宾馆综合体项目方案论证会

本报讯 7月18日下午,兰州市规划局在兰州饭店中六楼大会议室召开兰州新胜利宾馆设计方案专家论证会,专题讨论了宾馆城市综合体设计方案。兰州市政府城建处、兰州市规划局、兰州市公安消防支队领导,建筑工程专家,建设、设计单位相关负责人等共计30余人出席了会议。兰海集团董事长赵友海参加了会议。

赵友海首先代表集团公司对领导专家出席论证会表示热忱地欢迎和衷心地感谢!赵友海介绍,始建于1974年的兰州胜利宾馆是兰州地区家喻户晓的老字号酒店,作为兰州市政府指定接待宾馆,成立近40年来为兰州社会经济发展做出了重要贡献。但是历经岁月沧桑,如今宾馆老旧的硬件设施与都市繁华地段的都市形象、服务功能极



专家论证方案



兰州新胜利宾馆综合体项目方案论证会

不相称,项目建设已是势在必行。本着与兰州市总体规划相一致的原则,决定对原胜利宾馆进行全面改造,新建集五星级酒店、酒店式公寓、商场、写字楼等为一体的兰州新胜利宾馆城市综合体,目的是提升城市形象,完善服务功能,打造西关商圈的地标性建筑。该项目已经市政府批准列入兰州市2012年重大建设项目并在今年“兰洽会”上正式签约。自去年项目前期工作启动以来,先后制定了《兰州新胜利宾馆综合体项目市场调研、项目定位及规划建议书》,经面向全国开展设计方案征集招标,市

领导和专家评议最终确定了本设计方案。集团公司决心在政府各部门的大力支持和帮助下,全力以赴,按既定计划,完成项目建设各项工作,向市委、市政府和全市人民交一份满意的答卷。

项目中标设计单位浙江当代设计研究院院长应征帆介绍了项目设计方案的基本情况,新胜利宾馆城市综合体项目建设总规划用地15166平方米,规划总建筑面积203083平方米,其中地下建筑面积为34675平方米,总投资约8亿元人民币。计划于2012年开工,2017年年底建成。

参会专家领导仔细审读了

新胜利宾馆城市综合体项目设计方案,围绕着方案基础、结构、造价、土木、规划审批、消防安全等方面分别论述了各自的意见,并对设计方案提出了中肯的修改意见和建议。

兰州新胜利宾馆城市综合体启动以来,得到了市委、市政府主要领导的高度重视和关怀,兰州市主要领导曾多次亲临现场视察指导,听取项目进展情况的汇报,协调解决项目存在的问题。市规划局、市国资委、市国土局、市发改委等各部门领导专家对项目顺利推进给予了各方面的帮助指导,通过此次专家评审会的召开,将使得项目设计方案得到进一步的提高完善,并早日投入开工建设。 郝丽萍 许昕/文图



专家论证方案



赵友海董事长致词



市政府领导主持会议



专家论证方案

兰州新胜利宾馆婚宴预订 优惠大放送 火爆进行中

本报讯 常言道:“金九银十”,又逢一年结婚的高峰期,一对对新人披上婚纱、喜结连理,登上婚礼的殿堂。那么,作为筹备婚礼的重要环节,怎样才能预定到经济实惠而又上档次的婚宴呢?记者来给您支招。

地处兰州市城区繁华路段,毗邻西关十字商圈的兰州新胜利宾馆是一家兰州市“老字号”涉外三星级酒店,其餐饮部可同时容纳600人就餐,宴会厅宽敞明亮,包厢环境优雅,菜肴地方韵味浓厚,蜀、湘、粤菜系风味俱佳,服务质量上乘,现有国家级厨师3人,甘肃省陇菜特级大师1人,陇菜大师1人,陇菜名师3人,服务大师1名,服务名师2名,甘肃省技术标兵2人。作为兰州市定点接待单位之一,

今年成功接待了包括兰州国际马拉松赛央视直播团队等在内的多项重大活动,享誉省内外。兰州新胜利宾馆餐饮部可承接婚宴、寿宴、满月宴、生日聚会、状元宴、各种商务聚会、团队会议和宴席,是您美满婚礼不二的选择。新胜利宾馆将以热情的服务、优雅的环境、精美可口的菜品和经济实惠的消费竭诚欢迎您的光临!

即日起至12月31日新胜利宾馆隆重推出婚宴预订大型优惠活动:

预订婚宴15桌以内赠送婚庆拱门、红地毯、路引、礼台、礼簿、音响设备,每桌赠送茶水、纸巾、小方巾、2L饮料2支。

预订婚宴15桌--25桌,赠送婚庆拱门、红地毯、路引、礼



新胜利宾馆餐饮团队



新胜利宾馆婚宴大厅

台、礼簿、音响设备,每桌赠送茶水、纸巾、1.25L果汁饮料2支。

预订婚宴25桌--35桌,赠送婚庆拱门、红地毯、路引、礼台、礼簿、音响设备,每桌赠送茶水、纸巾、小方巾、2L饮料2支。

新胜利宾馆始终以您的满意为服务的首要,胜利人期待您的光临。

饶秀萍 许昕/文 刘子兴/图

新胜利宾馆开展消防安全培训



本报讯 为进一步加强宾馆员工及租赁房屋人员的消防安全意识,提高各类人员的自救自救能力,增强正确应对突发性火灾事故的处理能力,做到防患于未然,近日,兰州新胜利宾馆邀请兰州公安消防知识宣传中心的教官,在宾馆14楼会议室举办了一期消防安全知识专题培训。宾馆员工、租赁房屋人员、白银路街道安全生产监督办公室负责人等近百人参加了培训。

为期半天的消防安全知识培训中,培训教官重点讲解了消防基础知识、火灾的危害、燃烧的基本常识及火灾预防等内容,并以火灾案例为切入点,详细讲

解火灾发生后的紧急逃生方法、防火注意事项、安全用电常识及灭火器的使用方法等消防安全知识。培训教官利用PPT幻灯片、灭火器现场演示等形式,将理论知识与典型事例相结合,对近年来全国发生的重大典型消防安全事故作了深入细致的分析,图文并茂、生动有效,给大家再一次敲响了防火警钟,让大家充分认识到:隐患无处不在,重视安全,就是珍爱生命;重视消防安全工作,才能确保正常经营。

作为消防安全重点单位,兰州新胜利宾馆历来十分重视消防安全工作,在抓好经营的同时,始终将消防安全工作放在首位。通过本次培训,极大地提升了各类人员的消防安全意识,使全员消防安全技能得到了提高,为宾馆安全生产打下了坚实的基础。 唐丽/文图

集团宣传稿件管理办法实施

本报讯 8月1日,记者获悉,为进一步提升兰海集团企业文化建设与宣传工作的整体水平,提高集团全员参与企业文化建设与宣传工作的热情,充分调动广大员工的投稿积极性,将集团宣传稿件管理工作纳入集团管理与考核体系,体现奖罚分明的公平原则,建立集团宣传工作的长期、稳定的良性发展机制,加强集团报刊网站的组稿工作,更好地展现集团发展新貌、企业文化建设成果和员工风采,《兰海集团宣传稿件管理办法》(以下简称《办法》)已于日前制订完成并正式下发,自8月份起开始实施。

《办法》规定,集团公司以集团机关、各下属企业及集团机关中层以上管理者为投稿考核单位和个人两部分分别进行考核。各考核单位每月应至少向集团网站、报刊投稿3篇(不包括图片,典当行为两篇),由各考核单位通讯员撰写或组织本单位、本部门员工撰写均可。考核个人应每季度向集团网

站、报刊投稿1篇(不包括图片),必须由本人撰写。所有稿件(含单位、个人,包括图片)一经刊发(发至集团网站、报刊)即付稿酬,并相应完成投稿任务较差的单位和个人分别给予扣罚。

《办法》要求稿件要力求及时、准确,言简意赅。特别注意反映企业发展动态、对外联络、活动开展、工作进展、先进事迹及优秀员工专访等,也可以反映员工个人或集体在工作、生活、学习中的经历、感受和体会。所投稿件内容思想健康,主题积极向上。所投稿件题材不限,消息、通讯、访谈、侧记、散文、小说、诗歌、杂文、书法、美术、摄影作品等均可,配有照片者佳,字数不限,鼓励原创。稿件写作应力求思路清晰、语言简练、字词无误,杜绝粗制滥造,严禁网络抄袭。

此外,集团公司将不定期举行专题培训课程以提高集团通讯员包括新闻写作、图片摄影等在内的宣传工作水平;集团通讯员要通过自身努力学习,不断提高创作水平。 许昕/文

国资物业29佳园主体通过验收

本报讯 9月4日,由浙江海天建设集团兰州分公司承建的兰州国资物业第29佳园25号楼主体工程工程经过相关部门的现场评审,顺利通过了工程验收。兰州经济技术开发区建设工程安全质量监督站、兰州国资物业领导及设计、勘察、监理单位的相关负责人,浙江海天兰州分公司副总经理周小良、陈喜元等领导参加了验收。

25号楼地处兰州市安宁区沙井驿元台子,该工程总建筑面积31644.11平方米,剪力墙结构,地下二层,地上二十八

层,建筑总高78.70米。据介绍,该工程施工过程中全面贯彻质量体系标准,以设计文件、国家标准、国家强制性标准、验收统一标准为依据,在参建各方的大力支持和配合监督下,完成了主体施工。下一步,该项目将再接再厉,力争工程早日完工,向业主和广大市民奉献优质工程、精品工程。 许昕/文图



集团参加银企羽毛球联谊赛

近日,集团公司总经理助理向润(上左)、财务总监、兰海集团协会会长傅雨萌(下)代表兰海集团参加了由兰州银行金城管理行主办的庆祝兰州银行成立15周年暨金城管理行银企羽毛球联谊赛。