



兰海集团
LANHAI GROUP
—— 勤实智韧 和合精进 ——

兰海集团报

LANHAI GROUP NEWS

总第 17 期

(2013 年第 5 期)

2013 年 5 月 2 日

本期 4 版

主办: 兰海集团

总编辑: 赵友海

主编: 许昕

网址: www.cnlanhait.com

邮箱: cnlhjt@163.com

内部资料

为社会创造价值

为客户满足需求

为企业增加效益

为员工搭建平台



本报讯 “这是心的呼唤,这是爱的奉献,这是人间的春风,这是生命的源泉……”4月28日上午,兰州新胜利宾馆会议室里暖意涌动,爱心如潮,在共青团甘肃省委、甘肃省青少年发展基金会举行的兰海集团“雅安救灾助学”希望工程捐赠仪式上,共青团甘肃省委、甘肃省青少年发展基金会收到了凝聚着来自兰海集团全体员工爱心的12.7万元救灾助学专款,成为团省委自4月22日启动“希望工程雅安紧急救灾助学行动”以来收到的首笔企业捐款,也是截至目前最大的一笔捐款。

当天上午的捐赠仪式由甘肃省希望工程形象大使、甘肃电视台首席主播、著名节目主持人张引现场主持,甘肃省青少年发展基金会秘书长、团省委希望工程办公室主任雷仰苓,甘肃省青少年发展基金会副秘书长、团省委希望工程办公室副主任张宏伟,兰州晨报总编辑周丹波等领导应邀出席仪式并现场见证捐赠,兰海集团副总经理赵卿、党

地震无情 兰海有爱

——集团公司捐赠 12.7 万元资助 127 位雅安灾区儿童



委副书记邵峰、财务总监傅雨萌等集团领导参加了仪式并在主席台就坐。新华社、中国青年报、甘肃电视台、甘肃日报等10余家媒体对当天的捐赠情况进行了现场报道。

兰海集团员工代表季秋实宣读了捐款倡议书,在《爱的奉献》歌声中,兰海集团各企业代表依次上台捐款,最后,兰海集团副总经理赵卿将凝聚着公司和全体员工浓浓爱心的12.7万元善款转交到了甘肃省青少年发展基金会秘书长、团省委希望工程办公室主任雷仰苓手中。

甘肃省青少年发展基金会副秘书长、团省委希望工程办公室副主任张宏伟对兰海集团向四川雅安地震救灾助学的善举给予了高度评价,据介绍,该笔款项将全部用于定向救助灾区受灾失学少年儿童尽快恢复学业,按每位学生1000元计,共资助127位灾区困难学生,捐赠款项

将全额直接汇入由希望工程为每位儿童开设的专用银行卡账户,不经过其他第三方周转。受资助困难学生由中国青少年发展基金会联合四川团省委审批确定,由甘肃团省委审核,确保所捐款项能够用到实处。

兰海集团副总经理赵卿向记者表示:“一方有难,八方支援;灾害无情,人间有爱。践行社会公益使命是每一位企业家义不容辞的义务,作为一家综合性的民营企业,兰海集团在企业不断发展壮大的同时,不忘回报社会,致力于传承和发扬最光荣的公益精神。十几年来,企业各类慈善捐赠遍及文化卫生、捐资助学、重大灾害、扶贫开发等多个领域。汶川特大地震、玉树大地震、舟曲泥石流等重大灾害发生后,集团公司及时自发组织募捐款物。贫困地区以及民众遇到困难时,兰海集团义不容辞的成为扶贫、助学、帮困的积极参与者和倡导者,为推动社会公益事业作出了积极而实际的贡献。”



兰海集团在企业不断发展壮大的同时,不忘回报社会,致力于传承和发扬最光荣的公益精神。十几年来,企业各类慈善捐赠遍及文化卫生、捐资助学、重大灾害、扶贫开发等多个领域。汶川特大地震、玉树大地震、舟曲泥石流等重大灾害发生后,集团公司及时自发组织募捐款物。贫困地区以及民众遇到困难时,兰海集团义不容辞的成为扶贫、助学、帮困的积极参与者和倡导者,为推动社会公益事业作出了积极而实际的贡献。



集团督察部严实结合正确发挥督查作用



本报讯 2013年一季度,集团公司督察部根据董事长要求,加大了对集团机关及各企业的督察工作力度,先后提出整改意见10条,管理工作建议2条,通过严实结合,正确发挥了督查作用。

一季度以来,集团督察部一方面规范集团机关及各企业的考勤制度,堵塞管理漏洞,有效提高了全员工作效率。一方面积极参与了各下属企业季度工作考核,在工作中既求

严,又求实,既要严格履行督查职能,不隐瞒,又不文过饰非,坚持在弄清事实真相的前提下,做出正确的评价。对在督查工作中发现的问题,大事不放过,小事不敷衍。尤其是在考核过程中出现的考核与实际情况不相符的情况,督察部门在千方百计核实清楚具体情况后,方做出准确的评价。

在日常工作中,集团督察部针对下属企业在日常工作中出现的问题,及时提出意见和建议,及时跟踪落实情况,深入企业现场逐项进行了检查、落实,对执行不力的情况及时发出整改通知单,限期完成。同时对长期得不到整改的问题仔细分析原因,认真查找根源,帮助企业和相关人员从根本上解决问题。

周晓良 刘建喜 / 文 许昕 / 图

兰海餐厅出租营业方便员工就餐

本报讯 近日,兰海物流、海厦物业的员工和钢材总部的业主们欣喜的发现,装修一新的兰海餐厅已正式营业,彻底解决了公司员工和业主们的“就餐难”问题。员工在吃到可口卫生、新鲜美味的午餐的同时,更加感受到了公司对员工的浓浓关爱!

集团网站完成首次优化调整

本报讯 兰海集团企业门户网站(www.cnlanhait.com)经过一年多来的试运行,在树立兰海企业品牌、宣传企业形象方面发挥了较好的作用,按照不断更新的发展要求,结合网站运行一年多来的实际情况,集团公司已于日前首次对集团网站进行了优化调整,包括增加FLASH动

画引导页面、对网站部分栏目进行撤并整合等,使之与时俱进,向国际化接轨。据悉,截至目前,优化调整相关工作已全部完成,集团形象宣传网站将以崭新的姿态展示在世界面前,更好地发挥正面形象宣传作用。

许昕 / 文



集团首批校园招聘应届生到岗



本报讯 4月1日上午,兰海集团2013年度春季校园招聘首批应届毕业生正式到岗。集团在机关10楼会客厅召开欢迎会,热烈欢迎应届毕业生加入兰海集团。集团公司总经理及邵峰、周晓良、傅雨萌等集团领导参加了欢迎会。来自兰州大学、兰州交通大学、甘肃政法学院等高校的8位应届毕业生从这一天开始,正式走上了各自的工作岗位。

集团公司总经理发表了热情洋溢的欢迎词,他对这一批应届毕业生中的精英学子能够有缘加入兰海大家庭,共创辉煌表示最诚挚的欢迎,他鼓励应届毕业生们在今后的工作道路上立足岗位,脚踏实地,用辛勤和努力在各自的本职岗位上做出积极的贡献。同时,他还表示,希望应届毕业生们在工作和生活当中如果遇到各

种问题,都可以随时向集团领导进行反映,由集团公司帮助解决。

据了解,集团公司此次首批入职的应届毕业生共有8位,他们将按照所学专业和个人专长分别被分配到集团行政、人力资源、房地产开发、海天分公司、兰海物流和新胜利宾馆等单位和相关岗位。此外,还有部分已达成就业意向的应届毕业生也将于近期陆续到岗。

集团公司对此次校园招聘及应届生入职工作高度重视,赵友海董事长在百忙之中专门抽时间参加现场招聘,并多次亲自过问应届生的工作安排情况。集团公司总经理、副总经理更是根据业务专长为每一位应届生安排最适合的岗位。此外,为了吸引人才、留住人才,集团公司还特事特办,从薪资待遇、办公条件等方面都力所能及地为这些应届生们创造了最优越的生存沃土,同时,集团公司对于这批应届生们的工作能力也寄予厚望,希望这一批德才兼备的高素质人才,能够作为集团公司人才团队年轻化的先锋队,尽快证明自身价值,成为集团各个岗位上的“顶梁柱”。

许昕 徐新迪 / 文图

简讯

集团举办印章管理培训

本报讯 3月29日下午,集团公司综合办公室在集团机关11楼会议室举办了印章管理专项培训,集团机关及各企业办公室主任、印章管理员等参加了培训。集团综合办公室金文婷主任讲解了集团公司印章管理办法,参训员工结合工作实际,分别就如何加强印章管理进行了交流讨论。

此次培训是为了规范企业快速发展过程中出现的印章管理不规范等问题,旨在对印章的刻制、启用、销毁、保管、审批、用印、存档等环节进行约束、完善。避免因印章使用和管理不当造成的风险和损失,提高企业全员抗风险意识。

通过此次培训,将有效规避用印不当、管理不当而给集团公司造成的法律风险和隐患,参训员工纷纷表示一定将制度落实到实际工作中去,并做好各企业、各部门的宣传贯彻。



海厦物业安装配电室散热器

本报讯 进入2013年来,兰州海厦物业牢固树立“安全是效益”的思想,在安全管理方面做了大量卓有成效的工作。近日,为保证地下配电室设备的安全运行,海厦物业工作人员群策群力,集思广益,创造性的在地下配电室安装了4扇网状通风散热器,这不仅使配电室通风更加顺畅,还使得以前靠电力风扇通风而带来的高昂电费支出大幅下降,也为公司的节能减排工作做出了贡献。



兰海物流召开信息化专题会

本报讯 4月23日上午,集团公司傅雨萌总监、陶旭峰经理一行来到甘肃兰海物流股份有限公司,与杭州高达软件有限公司西北区经理刘亚林及其公司软件工程师一起就兰海物流信息化建设电子商务进销存软件相关工作召开专题会议,对于指导兰海物流加快推进信息化建设夯实了基础。

兰海物流总经理肖振祥及储运部经理王巨民详细介绍了兰海物流货场的现状和进出货环节的作业流程。杭州高达软件公司就兰海物流的现状和要求提供了具体的建议和规划。参会人员就每个细节步骤进行了细致的探讨。作为集团公司2013年对兰海物流下达的工作目标之一,此次专题会议的召开对于兰海物流电子商务的开展具有重要意义。

兰海物流 陈精明 / 文图





本报讯 高尔基说过:书籍是人类进步的阶梯,在2013年第18个世界读书日到来之际,4月27日下午,兰海集团青年团队“幸福成功”训练营在兰海物流公司7楼大会议室举办兰海青年“幸福成功”训练营第二期活动——《做最好的自己》读书沙龙。训练营总顾问、集团公司总经理,训练营教导员、集团党委邵峰副书记,训练营营长、集团财务总监傅雨萌等领导出席活动并进行现场指导。青年训练营全体营员30余人参加了读书沙龙。兰海青年“幸福成功”训练营成员们围绕兰海青年应有怎样的价值观这一主题

做最好的自己,走向幸福成功

——兰海集团青年团队“幸福成功”训练营举办《做最好的自己》读书沙龙



展开了热烈的讨论,思想的火花和智慧的光芒在这个春日的午后碰撞、闪烁。

下午14时,读书沙龙活动正式拉开序幕,活动正式开始之前,“训练营”全体营员共同在不久前发生在四川省雅安市的重大地震灾害中遇难的同胞默哀祈福3分钟。正所谓一方有难八方支援,灾区同胞的安危牵动着每一位中华儿女的心。兰海集团青年团队,为幸福成功这一目标聚集在一起,也同样将平安幸福的美好愿望寄予在地震中受苦受难的兄弟姐妹。

读书沙龙活动第一项是拓展训练

目的,是希望通过益智游戏的方式吸引大家,尽快调动起大家参与活动的热情。拓展训练所进行的游戏名叫“天黑请闭眼”,是一类多人参与的逻辑推理游戏,有利于提高游戏参与人员的口才,分析判断能力以及心理素质。整个拓展训练持续了大概30分钟,一方面活跃了现场的氛围,另一方面也调动了大家进一步参与此次活动的兴趣和热情。

接下来进行的是以小组为单位的无领导讨论,针对李开复先生《做最好的自己》一书,各个小组内部互通有无,畅所欲言,见仁见智。每个成员将自己读

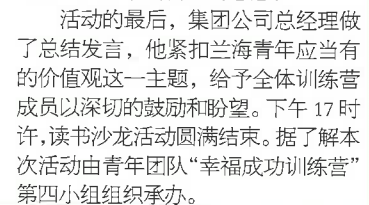
书后的所思所想,在小组内进行交流,彼此学习,互相借鉴。在讨论过程中,训练营营长傅雨萌还轮流加入各个小组中,参加到热烈的讨论当中,与各个营员分享他的读书心得和体会。集团公司总经理和指导员邵峰书记也加入了第三小组的讨论当中,和大家一同分享阅读这本书后的收获。

在第一阶段的讨论结束之后,各小组纷纷推选成员上台发表自己的读书心得,第四小组的季秋实,第二小组的石晶,第一小组的杨立青以及第三小组的王珊和崔珍珍先后进行了发言。从读书之后的感受,到如何在企业



中学习成长,各人从自己的角度讲述了各自从《做最好的自己》一书中的收获。在营员发言完毕之后,训练营营长傅雨萌同志也上台发言,针对怎样读书,怎样系统地领会书中传递的信息这一层面发表了自己的看法,鼓励大家多读书,多读好书,并且全面完整地去阅读有价值的书籍,这样才能真正领会一本好书所传达的意念。

活动的最后,集团公司总经理做了总结发言,他紧扣兰海青年应当有的价值观这一主题,给予全体训练营成员以深切的鼓励和期望。下午17时许,读书沙龙活动圆满结束。据了解本次活动由青年团队“幸福成功训练营”第四小组组织承办。



管理经典小故事之三

博士

有一个博士分到一家研究所,成为学历最高的一人。

有一天他到单位后面的小池塘去钓鱼,正好正副所长在他的一左一右,也在钓鱼。

他只是微微点了点头,这两个本科生,有啥好聊的呢?

不一会儿,正所长放下钓竿,伸伸懒腰,蹭蹭蹭从水面上如飞地走到对面上厕所。

博士眼睛睁得都快掉下来了。水上飘?不会吧?这可是一个池塘啊。

正所长上完厕所回来的时候,同样也是蹭蹭蹭地从水上飘回来了。

怎么回事?博士生又不好去问,自己是博士生哪!

过一阵,副所长也站起来,走几步,蹭蹭蹭地飘过水面上厕所。这下子博士更是差点昏倒:不会吧,到了一个江湖高手集中的地方?

博士生也内急了。这个池塘两边有围墙,要到对面厕所非得绕十分钟的路,而回单位上又太远,怎么办?

博士生也不愿意去问两位所长,憋了半天后,也起身往水里跨:我就不信本科生能过的水面,我博士生不能过。

只听咚的一声,博士生栽到了水里。

两位所长将他拉了出来,问他为什么要下水,他问:“为什么你们可以走过去呢?”

两所长相视一笑:“这池塘里有两排木桩子,由于这两天下雨涨水正好在水面下。我们都知道这木桩的位置,所以可以踩着桩子过去。你怎么不问一声呢?”

小编点评:学历代表过去,只有学习的能力才能代表将来。尊重有经验的人,才能少走弯路。



兰海集团青年团队“幸福成功训练营”人员分组名单

第一组:“风向标”

小组口号:风随我动,幸福成功!

组员:杨立青、唐丽、张永亮、孙悦、魏文慧、许彩霞、吴佳忆、颜鲁鹏、刘青、梁大伟、崔珍珍

第二组:“特二队”

小组口号:特二特二,独一无二!

组员:金文婷、马雅丽、石振伟、常学兵、石晶、张东兰、刘贵德、周万德、李肖、季秋实、赵倩倩

第三组:“猛之队”

小组口号:挑战自我,无畏向前!

组员:刘子兴、陶旭峰、许昕、慕婷、周鑫、苏晓青、方茹、万黎、韩胜权、温超、王珊、刘文辉

第四组:“兄弟姐妹连”

小组口号:男女搭配,干活不累!

组员:许成明、黄斌、高蕾、陈精明、孙晓兰、柴晓萍、窦甲晟、高晶、李丽、龚梅香、杨晓涛

兰海集团青年团队“幸福成功训练营”誓词、营歌

一、兰海集团青年团队“幸福成功训练营”誓词

向幸福成功出发,一路前行。
在路上,做最好的自己。

二、兰海集团青年团队“幸福成功训练营”营歌

《出发,为了明天》

今天,我出发了
向着幸福和成功
一路前行

在路上
有甘甜,也有辛酸
执着的心啊
不气馁,不畏惧严寒

踏实打靶,和合共进
做时代的骄子
做最好的自己
百折不挠,勇往直前

2012年度兰海之星系列报道之二——

题记:如果哪一天早上我醒来,微软被大火烧了个精光,只要给我30位优秀的员工,我就可以马上重建整个微软王朝。

——比尔·盖茨

□ 杨立青 许昕/文图

王学梅是甘肃兰海物流股份有限公司储运部保管股股长,在多年的工作中,她严格要求自己,时时处处以身作则,带领全体保管人员,多快好省地完成了货场年均100万吨各类物资的进销存任务,在圆满完成了兰海物流公司总体任务的同时,也赢得了领导、同事和业主们的一致好评。

言传身教,海人不倦

作为一名有着丰富工作经验的“老保管”,王学梅十分重视对新员工的业务培训。每当有新员工入职,作为班组负责人的她都十分乐意对新来的保管员在业务技能上悉心指导,首先让他们对这份工作有一个明确的认识,树立正确的工作观,做到“干一行,爱一行”,“既然选择了,就无怨无悔”,其次是通过自己的言传身教,提高他们的业务水平,让他们以最快的速度“上手”,能够成为工作岗位上的“顶梁柱”。十多年下来,王学梅培养了一批又一批的储运保管业务骨干,兰海物



流保管员队伍一直处于健康发展的良好态势,大家都亲切的称她为“王家大姐”。

尽心尽力,一丝不苟

王学梅对于工作的认真程度在兰海物流可是出了名的。2012年,为了加强货场区域管理,她和其他保管员一道,冒酷暑、顶严寒,对货场库存物资逐一进行盘点,全面建立起了各台龙门吊下方的货物流水帐,这样一来,保管员在收货时对每台龙门吊下的货物数量、规格等都可以做到一目了然,胸有成竹,极大地提高了保管员的工

平凡无私的孺子牛

——记集团公司2012年度“兰海之星”、兰海物流员工王学梅

作效率。

每年的六、七月份,骄阳似火,白天货场上的地面温度接近50度,可这也正是兰海物流进货的旺季,王学梅忘记了吃饭,忘记了休息,带着其他保管员一起爬到火车车皮内收货,保证了货物的及时转码,而她自己却被晒得几乎脱了一层皮。这还只是刚刚开始,紧接着,王学梅还要及时提醒、通知保管员进行站台直拨,能在站台上直接提的货尽量不要让货主到货位上提,这样才能减少周转成本,为公司增加效益。

身先士卒,完美服务

对西钢汽车入库的上万吨螺纹,是王学梅带着保管员一起一根一根逐根清点,硬是将一万多条螺纹钢一根根点的清清楚楚,避免了少货现象的发生和公司的损失。每当遇到保管员人手不够或者忙不过来的情况,王学梅总是主动站出来顶替保管员进行收货、记帐、做报表等,还协助结算中心收取仓储费等,从来没有抱怨过苦和累。

累。

作为一名老保管员,王学梅特别懂得优质服务的重要性,除了自己多年来始终践行“视客户为亲人”外,她还经常教导保管员们对待客户要热情、周到、耐心、细致,要急客户之所急,想客户之所想。有的保管员遇到客户不理解或者无理取闹时,王学梅总是先劝客户不要生气,回过头来再和保管员谈心,给他们讲优质服务的重要性。工作十几年来,王学梅从未和客户发生过一次争吵,先后受到很多客户的好评。她在工作不计较个人得失,吃苦耐劳,以身作则,为其它保管员和集团全体员工做出了表率 and 榜样,无愧于“兰海之星”这个荣誉称号。



兰海集团公司祝5月过生日员工生日快乐,幸福安康,阖家欢乐!

程彩林	5月4日
王红	5月6日
马新民	5月7日
张军华	5月8日
李娟	5月8日
刘秀红	5月8日
武江	5月9日
刘世河	5月9日
杨晖	5月10日
赵贵宏	5月11日
李翠英(物业)	5月11日
雍小夏	5月12日
孙淑芳	5月12日
曹裕贵	5月13日
窦天祥	5月14日
颜鲁鹏	5月14日
方茹	5月14日
何青江	5月14日
王爱民	5月14日
芦国兰	5月15日
李琦	5月16日
刘子娜	5月17日
谢贵盛	5月18日
石晶	5月21日
师玉英	5月21日
刘国利	5月23日
安拾虎	5月25日
何沛	5月28日
马兰菊	5月28日
成红	5月30日
李勋	5月30日

励志经典

为自己的梦想打工

齐瓦勃出生在美国乡村一个一贫如洗的家庭,只受过很短的学校教育。5岁那年,家中一贫如洗的他到了一个山村做了马夫。然而,渴望成功的心却推动着他时刻寻找着新的机会。

三年后,齐瓦勃来到钢铁大王卡内基的一个建筑工地打工。一踏入建筑工地,齐瓦勃就下定了决心,要做同事中最优秀的人。当其他工人在抱怨工作辛苦、薪水太低而怠工时,齐瓦勃却在默默地积累着工作经验,并自学建筑知识。

一天晚上,同伴们都在闲聊,唯独齐瓦勃躲在角落里看书。恰巧公司经理到工地检查工作,经理看了看齐瓦勃手中的书,又翻了翻他的笔记本,什么也没说就走了。第二天,经理把齐瓦勃叫到办公室,问:“你学那些东西干什么?”“我想我们公司并不缺少打工者,缺少的是既有工作经验又有专业知识的技术人员或管理人员,对吗?”齐瓦勃认真地回答。经理点了点头,不得不仔细打量起眼前这个貌不惊人的年轻人。不久,齐瓦勃就升为技师。打工的同伴中,有人讽刺挖苦齐瓦勃,他回答说:“我不光是在为老板打工,更单纯地为了赚钱,我是在为自己的梦想打工,为自己的远大前途打工。我们



只能在业绩中提升自己。我要使我的工作所产生的价值,远远超过所得的薪水,只有这样我才能得到重用,才能得到机遇。”正是这样的信念,支撑着齐瓦勃,使他一步步地升到了总工程师的职位上。25岁那年,齐瓦勃又做了这家钢铁公司的总经理,承担起建设公司最大的布拉德钢铁厂的重任。凭着非凡的努力,齐瓦勃于两年后成了这家工厂的厂长,并逐渐成为卡内基钢铁公司的灵魂人物。几年之后,他被卡内基任命为钢铁公司的董事长。

齐瓦勃担任董事长的第七年,当时控制着美国铁路命脉的大财阀摩根提出与卡内基联合经营钢铁。开始时,卡内基没理会。于是摩根放出风声,说如果卡内基拒绝,他就找当时居美国钢铁业第二位的贝斯列赫母钢铁公司联合。这下卡内基慌了,他知道贝斯列赫母与摩根联合,就会对自己的发展构成威胁。一天,卡内基递给齐瓦勃一份清单说:“按上面的条件,你去与摩根谈联合的事宜。”对摩根和贝列斯赫

母(崔会计(崔宽豫)都很有耐心地教我,完全就是手把手。在她们都忙得顾不上我的时候,我也出过很多“差子”。但事后,她们又很耐心的帮助我改正并告诉我出错的原因。而公司上至领导、部门经理、下至普通员工,每个人都会在我需要帮助的时候帮助我,大家个个都是热心肠。

我很高兴能遇到这么一群人,有姐姐、哥哥、阿姨、叔叔,甚至是爷爷级的前辈,他们帮助我成长,进步。我也会尽快融入这个大家庭,和他们一起团结一心干工作,齐心协力做好每一件事情。

母公司的情况了如指掌的齐瓦勃接过来看了看,微笑着对卡内基说:“你有最后的决定权,但我想告诉你,按这些条件去谈,摩根肯定乐于接受,但你将损失一大笔钱。看来你对这件事没有我调查得详细。”经过分析,卡内基承认自己过高的估计了摩根。卡内基全权委托齐瓦勃与摩根谈判,取得了对卡内基有绝对优势的联合条件。摩根感到自己吃了亏,就对齐瓦勃说:“既然如此这样,那就请卡内基明天到我的办公室来签字吧。”齐瓦勃第二天一早就来到了摩根的办公室,向他转达了卡内基的话:“从第51号街到华尔街的距离,与从华尔街到51号街的距离是一样的。”摩根沉吟了半晌说:“那我过去好了!”摩根从未屈就到过别人的办公室,但这次他遇到的是全身心投入的齐瓦勃,所以只好低下自己高傲的头颅。

正是凭着过人之处,齐瓦勃成为了卡耐基钦点的接班人。后来,齐瓦勃终于自己建立了大型的伯利恒钢铁公司,并创下了非凡业绩,真正完成了他从一个打工者到创业者的飞跃。

问问自己,你到底在为什么工作或学习?是为老板工作,以从他那里换取工资吗?不是!是在为自己工作,因为它不仅仅让你获得薪水,还教你经验、知识,让你提升自己,变得更有价值。所以,在踏入职场的第一步,就要给自己选定一个奋斗方向——你要成为什么人,你要做到什么位置上。

文/佚名



在兰海

初涉职场

我,一名即将踏入社会的应届毕业生。

以前总会听到,社会复杂、人心险恶、勾心斗角之类的社会感触和职场无奈。可当我在兰海实习的第一天起,就颠覆了我印象中的“不良社会”!在兰海的一周,在兰海的两个多月,不同的地方却有着同样的感受,忙碌并快乐着。

在学校,理论知识都学过,可真正做起来,就抓瞎了,连最基本的都做不到。可师傅(许彩霞)、马姐姐(马雅

有感而发

由海阔兰香想到的……

□ 兰海物流 赵倩倩
如海之阔

海,充实着家园的百分之七十,四洋从荧幕上欣赏时,以其浩瀚无垠、波澜壮阔撞击着人们的视野。每当海的形象附着在脑中时,便会反射出两个字:广阔。

大海之水,波澜壮阔,大海之水,源自九霄,大海之水,浪涛满天,大海之水,壮阔激烈。大海之水,是终将重归宇宙的晶莹剔透的水。

提到海,赞美她的句子实在数不胜数,除了自然界赋予他的完美,更有历史上人类在海上的足迹给她增添了神秘感。犹记得泰坦尼克号被大西洋吞没的故事,而那颗巨型钻石——海洋之星在电影结尾处被女主公抛向了大海,去陪伴她的爱人。在2002年,西班牙历史上著名的“黄金船”在大西洋维哥湾被英国人击沉,从而留下探宝史上的一大遗案。海的险恶、神秘、变幻无常,使它对人类有着巨大的挑战性,海洋成了展开想象的翅膀、考验和显示人类意志力量的理想场所。

由此看来,海展现着人类认识和驾驭海洋的信心,展示着人类意志的坚韧和勇敢。

如兰之香

有那么一种花,以好独特的形态及馨香赢得世界最广大地区的厚爱,她就是兰花。

有那么一种花,以好优美的品格典雅的风范成为人们人格理想的象征,她还是兰花。那么,兰花究竟凭什么成为力挫群芳,风靡世界的一代天骄呢?

也许,是凭借她独具特色的造型,碧绿的花瓣,修长的枝叶,婷婷玉立、楚楚动人。也许,是凭借她那沁人心脾的馨香,其味幽长而清新,仿佛能涤荡人的心胸,使人沉静,使人脱俗。但更许是它所蕴含的高洁品质使人对她传颂至今。

兰,花中四君子之一也,兰生幽谷不以无人而不芳,不以出身荒野而自卑,不因清寒而萎琐,甘与平淡作伴,不与庸俗为伍。兰花的简约品性和高贵气质以宁静致远、孤独清高;不求闻达、抱芳守节的品格大受古今文人墨

客的喜爱。

兰花也多被比喻为友谊之花。“幽谷溢香,雾弥漫,掩芳谁识?”无不蕴含无以言喻的真情。能识兰惜兰并能与兰为伍者才是人群中的精品。人品如兰,修为如兰,也许这就是对金兰友谊的充分诠释和无上赞美吧。在这物欲横流的时代,在这疯狂追名逐利的今天,只有如兰般的友情,才能不受利益的熏染。她好比是一方现代钢筋混凝土筑成的闹市里寻不到的净土!是远离尘世的喧嚣浮躁的一种最纯真的高雅完美,是一种阔然,是一种品格,一种境界!人生若能拥有这样一份淡然雅洁、不尚庸俗、真诚如兰的友谊实是人生之大幸。

人为万物之灵,兰为百花之英,愿兰心惠质自然进入人们的心灵世界,愿我们每个人的心中都能开满兰花,布施人情如兰的美丽,传颂友谊如兰的馨香!

海表现着人类的坚韧和勇敢,兰表现着淡泊高雅、兰心惠质的品质。我想这就是海阔兰香所要传达的意境吧。

兰海物流 高晶/文 马雅丽/图

他山之石

寻找,那曾熟悉的味道

□ 赵文兰 律师

甘肃玉裕律师事务所

越过寒冬,本应踩着三月的阳春潇洒一把,谁知这三月竟是绵长的“料峭春寒”。遥远的诗人早已经“烟花三月下扬州”,而自己只能在漫长的时间里哀怨委婉的把“北风那个吹”唱到精神分裂。然而今早拉开窗帘,好大的一个惊喜,一抹阳光温和的洒下来,直直的照着房间的地板。是否,这在提醒,应该出去寻觅一下春天的味道了。无奈的是,推开门的一刹那,竟已想不起春天应该是一种什么样的味道了,是否,年岁的增长,已将灵敏的生活的味觉慢慢变得迟钝?可是越是遗忘的,总有一个瞬间想要将其想起,死命的品味一番,然后再将它抛在应该遗忘的那个角落。

人行道上,偶尔还能看到上个秋天留下的枯枝败叶,在初春花草的映衬下,对比实在强烈,乍一看去,似乎还有些尴尬。这不知是自然的残酷,还是人们对于生命太过怜惜。当然,这种哲学的范畴,已然不是这颗无知的大脑所能思考的范围。慢慢的走到公交站台,悄悄的等候该来的时候会来的公交车,它已定点,无可改变,除了等之外,对它太高的要求只能让自己失望。

早上的阳光有些慵懒,尤其当它照在这样一个刚睡醒的人的身上时,莫名其妙的温暖,突如其来的体贴,甚至还有些被它笼罩得不好意思的感觉。懒散的靠在车窗上,调整出一个最舒服的姿势,看着窗外的风景,以



及那些各种表情的走在人行道上的。都是人,为什么表情那么的千差万别,为什么都少了一种享受生活的微笑,为什么都是木木的看着前方,为什么都不能像小孩子那样,用一个微笑,去换取生活中的一颗糖?

路怎么延伸,它都有一个终点。人再怎么走,它都只有一个共同的主题——生活。只是越是简单的词语,越要用丰富的内涵去加以解释,于是有各种各样浮现在人们脸上的表情。人行道上的人总会知道自己要去什么地方,只是人行的“道”太过复杂,相似的步伐踩下去的两块地砖也不尽相同。我知道,你们都想很远的地方,然而却希望,他们能跟我一样,慢慢的走,把脸上木讷的表情,换成野地里的桃花,不一定要开得灿烂,可是一定要开得让自己觉得温暖。

“下一站……就要到了,请从后门下车”,公交车破破的扩音器打断思绪。

下车了,还是暖暖的阳光,繁华的市区显然没有大片的绿色,可是不知谁家的窗台,一枝艳艳的桃花,歪歪斜斜的躺在那里,可能像我一样,玩弄着流传千年的谚语——“一年之计在于春”。

兰海诗丛

抚摸春天

□ 许昕/文图

抚摸回忆,温暖如玉,吹过脸颊的春风如母亲的手掌,展开,延伸
我的梦想,隐约在,春天里……
小草、花儿的私语声,泉水的潺潺声在耳边,隐约,回荡着
我要飞翔的翅膀,张开双臂,蓄势待发翱翔的春天……
小河静静的流淌,哗啦啦的响声让我感悟生命
我舒展喉咙,在芦苇荡中放歌唱出心中的自由
躺在绿草丛中,闭上眼睛
脑海里就浮现出
兰海远大的理想
和我愿为之奋斗的决心
晴天,雨天,仿佛还在昨天
兰海人的智慧,筑起一座座高楼
兰海人的辛勤,铺就一条条坦途
时光翻转,又是新的一年
曾经的娃娃脸,现在抹上了几分成熟
一线的劳动者们,充满欢喜,尽情期望听,春天的脚步,已悄然走近
你听到了吗?
她寄来的信,是祝福,是欢乐,是希望,是辉煌再创
在这春天里,就应该奋发图强
在这春天里,不应被软弱失败所绊倒
在这春天里,所有的绿色都应邀来到
春天里,在充满朝气的春天里
我们兰海的前方,洒满阳光……



爱如潮水

海厦物业向患病员工奉献爱心

本报讯 兰州海厦物业维修工年建忠是一名老员工,在日常工作中吃苦耐劳、兢兢业业,深受同事和业主的称赞。4月中旬,老年因病住院,高昂的医药费用让他本已经捉襟见肘的家庭更是雪上加霜。员工的困难公司领导看在眼里,急在心里。为了体现公司的关怀,海厦物业向澜总经理亲自带领公司部门负责人,到医院看望并慰问了老年。公司员工得知老年住院的消息后,大家纷纷主动捐款,还有许多员工先后到医院

进行看望,用一份绵薄之力奉献了一份爱心。这使年建忠和他的家人深受感动,老年表示病愈后将尽快上班,并会在今后更加努力工作,以实际行动回报公司的关爱!任惠革/文 丛培轩/图



如海之阔 如兰之香

赵友海董事长一行考察兰州金刚轮胎公司



宙,注册资金 1.6 亿元人民币,总资产 5.18 亿元。企业已通过“3C”国家强制性产品认证和 ISO9001、2000 标准质量管理体系认证。目前,已完成 60 万套斜交胎生产线建设并投入生产,60 万套全钢丝载重子午轮胎项目正在建设中,目前土建工程已接近尾声,其主要设备全部来自德国、美国、日本、意大利等国,进口设备、部分国产设备已到厂待安装。该项目建成投产后年销售收入将达到 9.22 亿元,实现利税 1.94 亿元。

公司未来发展规划为:年产 60 万套斜交胎及 200 万套全钢丝载重

子午轮胎,总规模为年产汽车轮胎 260 万套,项目总投资约 20 亿元人民币。届时可实现销售收入 34.2 亿元,实现利税 7.8 亿元,新增就业 3000 多人。

许昕 / 文图



本报讯 应相关部门邀请,4 月 17 日上午,集团公司董事长赵友海一行专程驱车前往兰州市皋兰县三川口工业园,对兰州金刚轮胎有限责任公司进行了参观考察。兰州金刚轮胎有限责任公司董事长王刚亲自接待了赵友海董事长一行并陪同考察。集团公司总经理、财务总监傅雨萌、开发公司副总经理赵亦海等领导一同参加了考察活动。

上午 10 时许,赵友海董事长一行抵达兰州金刚轮胎有限责任公司,在金刚轮胎公司王刚董事长、陈兰军主任的陪同下先后现场视察了公司变电站、子午动力站、德国产

CE200KS 轮胎内衬层生产线、全钢子午胎生产车间、斜交胎成型以及压出生产线、160 密炼厂房、冷却塔、锅炉房、厂区物流通道等,并询问了相关技术工艺、生产流程、建设情况、产能规模、市场销路等详细情况,现场考察结束后,双方在金刚轮胎公司会议室召开考察座谈会,就考察情况交换了意见并进行了仔细沟通。

兰州金刚轮胎有限责任公司是在重组原甘肃省轮胎厂的基础上成立的大型民营企业,也是甘肃省唯一一家轮胎生产企业,厂址位于兰州市皋兰县三川口工业园,占地 600

集团公司开展一季度综合检查考核



本报讯 4 月 7 日至 10 日,根据兰海集团《年度经营管理目标责任书》和《集团公司下属企业经营管理目标考核实施细则》文件要求,集团公司考核检查组由集团公司总经理带队,分别到集团公司所属各企业开展了 2013 年一季度考核检查工作。邵峰、周小良、傅雨萌等领导会同集团各部室主要负责人参加了检查考核。集团公司董事长赵友海参加了检查考核通报会议。

集团公司检查考核组一行先后检查了商行银典当行、新胜利宾馆、海厦物业、兰海物流等企业,听取了各企业负责人就一季度主要工作的汇报,对其经营管理目标责任书各项任务的完成情况分别进行了检查考核,并于 4 月 16 日召开集团公司董事会通过了检查考核结果和处理决定。

董事会上,集团党委副书记邵峰通报了集团公司检查考核组对下属各企业《经营管理目标责任书》一季度任务完成情况的检查考核结果,听取了商行银典当行、新胜利宾馆、兰海物流、海厦物业总经理一季

度工作情况汇报,与会董事、监事对汇报事项进行了讨论,董事长对各企业重点工作提出了具体要求。

2013 年一季度,在集团公司董事会的领导下,集团各企业紧密围绕《2013 年企业经营管理目标责任书》所下达的经营指标和管理目标,努力工作,创新经营,各企业均完成了一季度经营指标综合考核任务;在管理目标任务的完成上,有的企业还存在较大差距,集团公司要求各企业总经理对本次考核结果,特别是提出的问题和整改意见要组织传达落实,责任到人,尽快整改,通过检查考核提高执行力,加强企业管理、促进企业稳健发展。

邵峰 许昕 / 文图



集团公司观摩浙建集团兰州红楼时代广场项目



本报讯 根据集团公司赵友海董事长指示精神,3 月 29 日下午,浙江海天建设集团兰州分公司机关及各项目部项目经理、各技术负责人,甘肃新胜利房地产开发有限公司负责人等一行近 30 人专程前往由浙建集团浙江建工承建的兰州红楼时代广场项目工地进行现场观摩学习。浙江海天建设集团兰州分公司副总经理周晓良、副总工程师王志福、甘肃新胜利房地产开发有限公司总工程师韩富国、副总经理赵亦海等领导带队参加了观摩学习。

浙江海天建设集团兰州分公司、甘肃新胜利房地产开发有限公司一行在浙江红楼集团房地产开发有限公司总工程师严玉林陪同下就项目管理模式、现场文明施工布置、安全质量管控等方面对兰州红楼时代广场项

目工地进行了认真仔细的现场观摩学习。现场观摩学习结束后,参加观摩学习全体人员还在新胜利宾馆召开现场学习讨论会,对红楼时代广场项目在施工组织上的先进管理理念和成功实践经验进行了分析、讨论和点评。

通过此次观摩学习,提升了浙江海天建设集团兰州分公司、甘肃新胜利房地产开发有限公司对于超大型项目的认识和管理水平,进一步加强了公司的项目管理工作,对于提高项目质量安全及施工管控能力的提升将起到良好的推动作用,尤其是针对目前已经开工建设的兰州新胜利宾馆城市综合体项目的开发建设将起到实际的帮助和启发作用。

王志福 许昕 / 文图



简讯

宾馆出台《员工服务礼仪规范》

本报讯 为扎实推进“做主人翁,创完美服务”岗位竞赛主题活动,兰州新胜利宾馆于近期制定并下发了《新胜利宾馆员工服务礼仪规范》,从员工仪容仪表、常用服务和礼貌用语、公用礼貌用语、直接对客服务人员礼仪、日常办公礼仪等五个大项,对员工服务礼仪提出了统一的规范要求。

据了解,连日来,新胜利宾馆各部门已组织员工进行深入、反复的学习,要求员工在日常工作中必须严格执行,同时,质检人员将随时对执行情况进行检查和抽查,落实情况将与百分考核结合起来。相信通过服务礼仪的规范和提高,必将带动宾馆服务质量同步提高。

新胜利宾馆 唐丽 / 文



兰海物流召开一季度工作会议

本报讯 4 月 20 日上午,兰海物流在会议室组织全体员工召开一季度工作总结及安全工作会议。

兰海物流财务部汇报了公司一季度经营指标完成情况;兰海物流总经理助理周万德对集团公司一季度检查工作做了汇报总结。兰海物流肖振祥总经理在会议上传达了集团赵友海董事长在兰海物流两次现场会议及集团公司一季度工作检查的精神及要求,对相关的各项工作做了安排部署,并就一季度的工作做了总结,并对二季度的工作做了安排。肖振祥总经理提出二季度工作的三个重点:1、全公司、全员重点抓安全生产,把安全工作放在首位。2、市场部重点抓招商吸储,力争完成集团公司下达的经济指标。3、重点抓优质服务,特别是储运部。全公司要在提升企业管理水平和企业文化建设上下功夫。

倪玉坤 魏小夏 柳文玲 / 文图



宾馆强化安全管理工作

本报讯 安全管理工作是企业各项工作的基础,只有做好安全工作才能为企业的各项经营工作夯实基础。

兰州新胜利宾馆始终把“安全工作无小事”这一理念体现到日常经营与管理当中,为进一步强化安全管理工作,除了在宾馆例会上做到“逢会必讲,警钟长鸣”外,近期,宾馆还购买了四个巡更棒,在各重点巡视部位安装了 30 余个巡更点;对 200 余个干粉灭火器进行了年检、充装;与各租赁门店、宾馆主要经营部门分别签订了《安全生产、消防安全及综合治理责任书》22 份;另外,还对部分视频监控信号缺失部分进行了修复。

一件件看似简单和细微的工作,对于安全管理来说,却都是不容忽视和小觑的问题,只有扎实有效地做好每一件小事,企业的经营和发展才能得到保障。

新胜利宾馆 王琳 / 文 唐丽 / 图



集团公司举办管理团队“合同法”专题培训



本报讯 为培养和提高集团公司管理团队与业务人员的法律意识,有效规避和防范合同法律风险,4 月 13 日下午 14 时 30 分,集团在兰州新胜利宾馆 12 楼会议室举办兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力培训第六期法律法规专题培训。培训由集团党委副书记邵峰主持,特邀集团公司法律顾问、甘肃玉蓉律师事务所唐正浩律师主讲,集团公司总经理、集团公司管理团队全体成员及相关业务人员等近 50 人参加了培训。

本期培训主题为企业常用法律法规系列讲座之一——合同法及合同风险管理专题。唐正浩律师从合同的概念、合同的三大要素、履行合

同中产生的纠纷及纠纷解决方式以及如何避免纠纷等方面逐一进行了系统的分析和详尽的讲解,并针对企业在运营过程中可能遇到的风险和法律问题,用具体的真实案例,对《合同法》进行了详细形象的阐述,令在场参加培训的人有了更加直观的理解。培训内容涉及《合同法》的历史和现状、合同主体、订立合同的形式、订立合同的过程、合同履行、违约责任、买卖合同等方面内容,并结合日常工作中的问题和部分案例对合同签订过程中的风险点进行了详尽分析,提出了相应的防范措施。

在培训中,唐正浩律师详细讲解了签订和审理合同时应该注意的问题,并用实例讲解如何防范和规避合同当中潜在的法律风险以及如何执行合同条款及发生法律风险时证

据的采集,唐正浩律师充分结合案例,深入浅出,使晦涩难懂的理论知识变得简单易懂、趣味横生。整个培训过程,学员的积极性、参与度非常高,很多学员都细心地做了笔记。唐正浩律师为此次讲座做了充分的准备,精心制作了 PPT 讲义,法律条文和案例结合十分生动。最后,集团公司总经理做了总结讲话,指出了举办法律专题培训的必要性和重要性,鼓励大家多学多问,并对唐正浩律师表达了诚挚的谢意。

通过此次法律专题培训,提高了集团管理团队和业务人员的法律风险防范意识及能力,为推进公司依法治企起到了良好的促进作用,将进一步增强集团员工的法律意识,提高业务人员对合同条款的理解和对实践技巧的掌握。受培人员表示,他们在今后的工作中将结合培训所学,自觉、认真的履行合同的条款,切实维护公司的利益,进一步掌握了合同签订、变更、履行管理的重点、难点及常见问题的解决办法,合同签订及履行过程中的风险及防范等管理知识,增强了合同管

理的实际应用和操作能力,为今后避免在工作过程中遇到不必要的法律纠纷打下了有力的保障。

近年来,随着企业快速发展,集团公司所涉及的法律事务越来越多,对管理团队和业务人员进行相关法律知识的普及培训可以增强集团公司的风险控制能力,既有利于公司,亦有利于个人,也是公司合规运行、积极承担和履行社会责任的基础。此次法务培训使得参训人员对合同的管理和认识有了新的提高,从而为企业有效防范合同风险、加强企业法务建设提供了新的契机。根据相关工作安排,从今年开始,集团公司将定期开展法律法规专题培训。

邵峰 许昕 / 文图

